

Tafel Deutschland e.V. sucht einen Menschen der Taten, der sich mit uns für die Rettung von Lebensmitteln zur Unterstützung armutsbetroffener Menschen engagiert.

Als gemeinnütziger Dachverband vertreten wir die Interessen von über 960 Tafeln gegenüber Politik, Wirtschaft und Gesellschaft und unterstützen vielschichtig die Tafel-Arbeit vor Ort. Die Tafeln bilden eine der größten Ehrenamtsbewegungen in Deutschland und engagieren sich für Lebensmittelrettung und Armutslinderung.

Für unseren fünfköpfigen Logistikbereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Bereichsleitung Logistik (m/w/d)

in Berlin (Vollzeit, 38,5h/Woche); die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet mit der Möglichkeit der Entfristung.

Der Bereich Logistik verantwortet die Annahme und Verteilung von Sachspenden, insbesondere Lebensmittel-Großspenden und unterstützt die Tafel-Landesverbände bei allen Logistik-Themen wie bspw. dem Ausbau der logistischen Infrastruktur und der Akquise von Großspenden aus der Industrie.

Ihre Hauptverantwortlichkeiten sind

- Führen von fünf Mitarbeiter:innen im Fachbereich
- Finanzielle Verantwortung des Bereichs
- Aktive Schnittstellengestaltung auf allen Ebenen
- Strategische Weiterentwicklung und Ausbau des Bereichs Logistik
- Betreuung und Unterstützung aller bereichsinternen Logistik-Projekte
- Akquise externer Kooperationspartner:innen und Spender:innen
- Betreuung und Zusammenarbeit mit den 12 Landesverbänden von Tafel Deutschland e.V. im Bereich, inklusive des „Arbeitskreises Logistik“

Was wir uns von Ihnen wünschen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium- bzw. Fachhochschulstudium mit Schwerpunkt Logistik, Verkehrswesen, Transport, Wirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Tätigkeit von Vorteil
- Erfahrungen in der Arbeit mit Ehrenamtlichen; mit ehrenamtlicher Arbeit bei Tafeln und Verbandsarbeit sind von Vorteil

- Erfahrung in der Koordination und Moderation von Arbeitsgruppen
- Motivation und Spaß an Teamwork mit verschiedenen Akteur:innen
- Flexibilität, Selbstständigkeit, Belastbarkeit und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zur Diskretion
- Wirtschaftliches Denken
- Sichereres, verbindliches und sympathisches Auftreten verbunden mit Empathie für Individuen und Organisationen, sowie Kommunikationsstärke auf allen Ebenen
- Reisebereitschaft für Außerhaustermine
- Interesse an den Themen Lebensmittelverschwendung/Nachhaltigkeit und Tafel-Arbeit
- Wünschenswert: Erfahrung in der Implementierung/Umsetzung von Digitalisierungsprojekten

Was wir Ihnen bieten

Als dynamische und stetig wachsende gemeinnützige Organisation erwartet Sie eine spannende und sinnstiftende Aufgabe mit vielen persönlichen Gestaltungsmöglichkeiten in einem professionellen Umfeld. Zudem erwartet Sie

- Eine hohe Lernkurve, ein tolles Team und flache Hierarchien
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Ein interessantes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld an der Schnittstelle von Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
- Flexible Gestaltung zwischen Remote- und Office-Arbeit
- 30 Tage Urlaub
- Bezahlte Weiterbildungen
- Bezuschussung ÖPNV
- Vergütung EG5 Entgeltordnung Tafel Deutschland e.V. (in Anlehnung an den TVöD EG13)
- Sechs Tage Entgeltfortzahlung bei der Betreuung eines kranken Kindes

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse – zusammengefügt in einem PDF-Dokument) unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail **ab sofort** an bewerbung@tafel.de.